

سياسة قواعد سلوك الموردين

تم اعتماد هذه السياسة في اجتماع مجلس الإدارة الخامس
بتاريخ 1443/11/19 هـ الموافق 2022/06/18 م

رئيس مجلس الإدارة

د. محمد بن أحمد حمزة عمير



مقدمة

تلتزم الجمعية الخيرية لرعاية مرضى الروماتيزم – روماتيزم بالمحافظة على أعلى معايير السلوكيات الأخلاقية والمهنية. تحدد هذه اللائحة الحد الأدنى من المعايير السلوكية المتوقعة من المنظمات وممثلها والموظفين والمتعاقدين الذين يقدمون السلع أو الخدمات إلى الجمعية و يشار إليهم في هذه السياسة باسم "الموردين" لا تنطبق هذه السياسة على المتعاقدين الأفراد أو الوكلاء أو الوسطاء، الذين يجب عليهم اتباع لائحة قواعد السلوك الخاصة بالجمعية إذا كان لدى المورد أي أسئلة حول هذه السياسة، يرجى التماس المشورة من رئيس خدمات الشركات في مجموعة بنك ABC

قيم الجمعية:

هي منح الأولوية للمستفيد والعمل كفريق والاداء الثابت، وهي تقود الطريقة التي تدير بها الجمعية أعمالها. وتبحث الجمعية عن الموردين الذين يقدمون الدعم لاستيفاء تلك القيم والذين يتمتعون بأعلى المعايير الأخلاقية.

المبادئ الرئيسية:

- تتوقع الجمعية من جميع مورديها الالتزام بالمبادئ الأساسية التالية :
- الامتثال لجميع القوانين واللوائح والمعايير المعمول بها .
 - اتخاذ خطوات متناسبة لتحديد وتقليل مخاطر عمالة الأطفال والعبودية الحديثة في سلسلة التوريد الخاصة بهم.
 - توفير بيئة عمل آمنة للموظفين وأولئك المتأثرين بأنشطتهم
 - وجود قدرات متناسبة وحديثة وعملية الاستمرارية للأعمال
 - الامتناع عن تقديم الهدايا والضيافة إلى أعضاء مجلس الإدارة أو الموظفين أو المتعاقدين مع الجمعية.

حقوق الإنسان والعمال:

نتوقع من الموردین تلبية جميع معايير التوظيف المعمول بها وقوانين العمل وعدم التمييز وحقوق الإنسان.

عمالة الأطفال والعبودية:

من المتوقع أن يتخذ الموردین خطوات مناسبة ومتسقة لتحديد وتقليل مخاطر عمالة الأطفال، والعمل القسري أو الإجباري والعبودية الحديثة في سلاسل التوريد الخاصة بهم. تتوقع الجمعية من الموردین كحد أدنى: حظر العمل القسري، ومنح الموظفين -سواء كانوا محليين أو وافدين - الحق والقدرة على ترك العمل عندما يختارون ذلك .

ضمان عدم استخدام عمالة الأطفال، وأن يتم توظيف العمال الشباب حسب اللوائح المحلية التأكد من أن الأجور تفي بالحد الأدنى المنصوص عليه قانوناً وبمستوى العمل، ودون اقتطاعات غير مصرح بها.

ممارسات التوظيف:

تتوقع الجمعية أن يتبنى ويتبع مورديه ممارسات توظيف عادلة وأخلاقية. بالإضافة إلى اتباع جميع قوانين العمل المعمول بها والمتطلبات التنظيمية.

من المتوقع أن يقوم الموردین بما يلي:

معاملة جميع الموظفين بإنصاف وعدم التمييز ضد أي شخص في وظيفته على أساس الجنس أو الجنسية أو العمر أو اللون أو العرق أو الإعاقة أو المعتقدات الدينية

حظر الاستخدام غير القانوني للمواد الخاضعة للرقابة (عقاقير غير قانونية) أو حيازتها أو طلبها أو تصنيعها أو توزيعها أو صرفها أو نقلها أو بيعها، بالإضافة إلى الاستهلاك غير المصرح به أو حيازة المشروبات الكحولية وإساءة استخدام العقاقير التي تستلزم وصفة طبية في مباني الجمعية أو أثناء العمل على مشاريعها

إجراء عمليات تحري عن سوابق جميع الموظفين، بما في ذلك التحقيقات في أي نشاط إجرامي سابق، وذلك من أجل ضمان نزاهة موظفي المورد وحسن سلوكهم.

إدارة النزاعات وأخلاقيات العمل:



جمعية روماتيزم
Rheumatism Association

1-3 إدارة النزاعات من المهم أن يتجنب الموردون المواقف التي تتضارب فيها مصالحهم أو مصالح أحد موظفيهم أو يبدو أنها تتضارب مع مصالح بنك ABC أو عمالته. يحدث تضارب في المصالح، أو يعتبر أنه حدث، حين تعيق الظروف الشخصية أو المؤسسية الرأي المهني أو القدرة على التصرف بما يحقق أفضل مصلحة لبنك ABC أو عمالته. يتوقع بنك ABC من الموردین الإفصاح عن أي تضارب -فعلي أو محتمل أو متصور- في المصالح، وإدارته فيما يتعلق بارتباطهم مع البنك